

Onze missie



Nederland en water horen bij elkaar. Nederlanders wonen, werken en recreëren al eeuwenlang boven en beneden de rivieren. Waterbeheer is een vanzelfsprekend onderdeel van onze maatschappij, we zijn er wereldberoemd om. Waterschappen en de aangesloten organisaties zorgen er met passie en plezier voor dat dit veilig, klimaatbewust en gezond kan gebeuren, nu en in de toekomst.

MISSIE

De opgaven in het waterbeheer worden groter en complexer. Er worden steeds hogere eisen gesteld aan onze expertise.

Goed waterbeheer is een gezamenlijk belang, dit doen wij niet alleen. Wij zoeken de verbinding, met partners binnen en buiten de overheid. Gemeenschappelijk belang staat centraal in onze werkwijze en zo werken wij samen aan goed waterbeheer en de kwaliteit van onze dienstverlening.

Visie van de VWW

In onze visie:

- werken we samen met alle andere betrokkenen aan een veilig, gezond en duurzaam en klimaatbestendig Nederland;
- richten we ons op de lange termijn, continuïteit en goed werkgeverschap;
- is onze expertise steeds actueel, we spelen vanzelfsprekend in op nieuwe ontwikkelingen. zodat we steeds een professionele bijdrage kunnen blijven leveren;
- zoeken we steeds de verbinding zodat we op inhoud en in de samenwerking continu werken aan verbetering en vernieuwing.

Visie

Wat voor werkgever willen we zijn?

- Wij stimuleren medewerkers om zélf regie te nemen over hun loopbaan en ontwikkeling.
- Wij bieden degelijke arbeidsvoorwaarden met zekerheid én ruimte voor flexibiliteit en maatwerk.
- Vakmanschap en professionaliteit zijn kernwaarden.
- Wij hebben met onze medewerkers een relatie die is gebaseerd op wederzijds vertrouwen: open dialoog en heldere afspraken zijn de norm.
- We zijn een inclusieve werkgever, onze medewerkers zijn een afspiegeling van de samenleving, en we werken allemaal aan het realiseren van onze missie: zakelijk en met een groot hart.
- Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit staan hoog in het vaandel, we bieden ruimte voor een goede werk-privé balans.

Wat vragen we van jou?

- Je bent maatschappelijk betrokken en levert graag een bijdrage aan een droog, schoon en veilig en klimaatbewust Nederland;
- Je werkt actief aan verbinding: met collega's, andere organisaties, maatschappelijke initiatieven en inwoners;
- Je neemt verantwoordelijkheid voor je werk en je eigen ontwikkeling, je houdt je professionaliteit op niveau;
- Je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van je organisatie, ook naast je eigen vakgebied;
- Je bent je bewust van de effecten van je werk op de omgeving en het belang van een uitstekende dienstverlening.

Aanbevelingen voor het bestuur

- Ga met de vakorganisaties in gesprek om tot een gemeenschappelijke lange termijn visie te komen op werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden, betrek hier de Ledenvergadering actief bij.
- Ontwerp (op basis van die visie) samen met de vakorganisaties een moderne cao die daarbij past met heldere afspraken over de verantwoordelijkheden centraal en decentraal.
- Onderzoek mogelijkheden om de (interne) arbeidsmarkt binnen de Vwvw te vereenvoudigen
- Maak een arbeidsmarkt strategie die ook gericht is op het behouden van medewerkers, talentontwikkeling en interne mobiliteit
- Stimuleer de betrokkenheid van medewerkers bij het ontwerpen van deze trajecten.
- Betrek de aangesloten organisaties actief bij de kaderstelling voor de cao onderhandelingen.

Aanbevelingen voor de aangesloten organisaties

- Betrek medewerkers actief bij (organisatie) ontwikkelingen zoals het stimuleren van eigen regie, ontwikkelen van competities en duurzame inzetbaarheid e.d. Participatie is de sleutel tot succes.
- Toets bestaande (HR en cao) instrumenten aan de uitgangspunten (open dialoog; eigen verantwoordelijkheid) én effectiviteit
- Organiseer regelmatige uitwisseling tussen (HR) functionarissen over de uitgangspunten, deel ervaringen en vraagstukken